

## แบบจัดเก็บองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน



องค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เรื่อง โครงการ 1 ตำบล 1 ฟาร์ม

เจ้าขององค์ความรู้ชื่อ นายชัยสิทธิ์ ปรีตรวดดี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการพิเศษ

สังกัด หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร

วันที่บันทึกองค์ความรู้ 19 มิถุนายน 2557

กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)	ข้อเสนอแนะ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่... มาตรา..วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)
<p>หัวหน้า ชัยสิทธิ์ ปรีตรวดดี หรือที่พวกเราเรียกว่า หัวหน้าแดง เกิดเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2497 ที่ตำบล คลองวาฬ อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีพี่น้อง ทั้งหมด 7 คน หัวหน้าแดงเป็นลูกคนที่ 2 พ่อแม่มีอาชีพ ค้าขาย และ ตัดเย็บเสื้อผ้า จบ การศึกษา สูง สุด รัฐประศาสนศาสตร-มหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหาร ศาสตร์ (นิด้า) โดยบรรจุเข้ารับราชการ ครั้งแรกเมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2518 ที่โรงเรียนประจวบวิทยาลัย ในตำแหน่งครูเกษตร แต่ก็ไม่ใช่สิ่งที่วาดฝันไว้ เพราะตั้งใจ อยากทำงานด้านส่งเสริมการเกษตร ซึ่งในช่วงปี 2521 กรมส่งเสริมการเกษตร เปิดสอบ หัวหน้าแดงสามารถสอบได้ อันดับ 1 ในเขตภาคตะวันตก โดยบรรจุครั้งแรกที่อำเภอ ทับสะแกแต่ช่วยราชการที่สำนักงานเกษตรจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์และย้ายขึ้นจังหวัดในปี 2522 โดยปฏิบัติงาน เกี่ยวกับ งานข้อมูล งานยุทธศาสตร์ ปี 2525 ได้รับคัดเลือกให้ ได้ดูงานยุทธศาสตร์ที่สหรัฐอเมริกา เป็นระยะเวลา 3 เดือน ทำให้มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องงาน ยุทธศาสตร์มากขึ้น และ สามารถนำมาพัฒนาปฏิบัติงาน</p> <p>ซึ่งงานของกรมส่งเสริมการเกษตรที่หัวหน้าแดงทำแล้ว ประสบความสำเร็จและภาคภูมิใจ คือ</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. การจัดงานประกวดผลผลิตทางการเกษตร ซึ่งทำให้ เกษตรกรมีความสนใจเรื่องการทำเกษตรมากขึ้น</li><li>2. โครงการ 1 ตำบล 1 ฟาร์ม เพราะเป็นการทำงาน ร่วมกับชาวบ้าน ชาวบ้านให้การยอมรับ และสามารถทำให้ โครงการนี้บรรลุวัตถุประสงค์</li></ol>	

<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่... มาตรา..วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)</p>
<p>เทคนิคการทำงานของหัวหน้าแดง คือ หมั่นศึกษาหาข้อมูล เก็บข้อมูลให้เป็นระเบียบ วางแผนการปฏิบัติงานต้องทำหน้าที่บทบาทที่ได้รับให้ดีที่สุด หนักแน่นและเป็นกลางซึ่งการทำงานย่อมมีปัญหาหัวหน้าแดงจะให้วิธี ตั้งสติหาเหตุ หาผล แก้ปัญหาให้ตรงจุด และต้องรู้จักการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า หัวหน้าแดงมีประสบการณ์ในการทำงานทั้งระดับพื้นที่ และระดับจังหวัดจึงมีข้อเสนอและแนวคิดให้น้อง ๆ คือไม่ว่าจะจบสถาบันไหน สาขาอะไร แต่วันนี้เราทำงานเราบุคลากรของกรมส่งเสริมการเกษตรต้องทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด หมั่นศึกษาหาความรู้ เพราะงานส่งเสริมการเกษตรเป็นงานที่ต้องมีความรู้ทั้งด้านวิชาการและด้านจิตวิทยา เราต้องทำงานทั้งกับคนและชุมชน และที่สำคัญปัจจุบันเป็นยุคของเทคโนโลยีเราต้องตามให้ทันและให้เกิดประโยชน์สูงสุด</p> <p><b>คติในการทำงาน :</b> ท่านต้องไปกับด้วยความพอใจ</p> <p><b>โครงการ 1 ตำบล 1 ฟาร์ม</b> เป็นโครงการที่ให้นักวิชาการเกษตรที่รับผิดชอบตำบลมีโอกาสปฏิบัติ การจัดการฟาร์มในลักษณะการทำงานร่วมกับเกษตรกรโดยเน้นให้ใช้ที่ดินของรัฐหรือที่สาธารณะประโยชน์มาจัดทำฟาร์ม เพื่อเป็นตัวอย่างแก่เกษตรกรหรือประชาชนทั่วไป ซึ่งกระบวนการทำงานคือจะต้องมีวิธีการทำงานเพื่อให้ฟาร์มมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง คือ</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. กิจกรรมฟาร์มต้องตอบสนองปัญหาและความต้องการของชุมชนเป็นหลักและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด</li><li>2. มีหนังสือยินยอมการใช้ที่ดินทุกฟาร์ม</li><li>3. คณะกรรมการบริหารศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลและ อบต. เข้ามามีส่วนร่วมในการคัดเลือกพื้นที่ กิจกรรมฟาร์ม และเกษตรกรเข้าร่วมทำฟาร์มรวมทั้งการบริหารเงินรายได้และรายจ่ายของฟาร์ม</li></ol>	

<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่... มาตรา..วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)</p>
<p>4. แผนฟาร์มต้องผ่านการกลั่นกรองและเห็นชอบจากคณะกรรมการทำงานโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งฟาร์มระดับอำเภอและจังหวัด</p> <p>5. ทุกฟาร์มเป็นศูนย์การเรียนรู้ในการถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตรและการบริหารจัดการฟาร์มให้กับเกษตรกรและพัฒนาฟาร์มให้เป็นศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงของชุมชน</p> <p>ซึ่งการทำงานกับเกษตรกรในการทำฟาร์ม เจ้าหน้าที่จะต้องมีความอดทน ความจริงใจ รู้จักวางแผนการผลิตเพื่อให้มีผลการผลิตอย่างต่อเนื่อง โดยการทำงานต้องยึดเกษตรกรเป็นศูนย์กลางมีการเรียนรู้ร่วมกัน และที่สำคัญต้องมีการจดบันทึกทั้งในเรื่องการปฏิบัติงานในแปลง และรายรับรายจ่าย ซึ่งงาน 1 ตำบล 1 ฟาร์ม ที่รับผิดชอบมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและเกษตรกรมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น เกษตรกรยอมรับเทคโนโลยีใหม่ ๆ และเกิดความศรัทธาในตัวเจ้าหน้าที่ตำบล เกษตรตำบลเป็นเหมือนส่วนหนึ่งของคนในตำบล และสามารถสร้างงานสร้างรายได้ให้กับเกษตรกร ซึ่งเป็นความภูมิใจในการทำงานส่งเสริมการเกษตรจนประสบผลสำเร็จ</p>	
<p><b>ผู้บันทึกความรู้</b> ชื่อ-สกุล นางสมพร สืบสมบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ติดต่อได้ที่ สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โทร 032-550893</p>	

## ผู้เกษียณภายใน 5 ปี

หัวหน้า ชัยสิทธิ์ ปรีตรวดี หรือที่พวกเราเรียกว่า หัวหน้าแดง เกิดเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2497 ที่ ตำบลคลองวาฬ อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีพี่น้องทั้งหมด 7 คน หัวหน้าแดงเป็นลูกคนที่ 2 พ่อแม่มีอาชีพค้าขายและตัดเย็บเสื้อผ้า จบการศึกษาสูงสุด รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) โดยบรรจุเข้ารับราชการ ครั้งแรกเมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2518 ที่โรงเรียนประจวบวิทยาลัย ในตำแหน่งครูเกษตร แต่ก็ไม่ใช่สิ่งที่วาดฝันไว้ เพราะตั้งใจอยากทำงานด้านส่งเสริมการเกษตร ซึ่งในช่วงปี 2521 กรมส่งเสริมการเกษตร เปิดสอบ หัวหน้าแดงสามารถสอบได้อันดับ 1 ในเขตภาคตะวันตก โดยบรรจุครั้งแรกที่อำเภอทับสะแกแต่ช่วยราชการที่สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์และย้ายขึ้นจังหวัดในปี 2522 โดยปฏิบัติงานเกี่ยวกับ งานข้อมูล งานยุวเกษตรกร ปี 2525 ได้รับคัดเลือกให้ได้ดูงานยุวเกษตรกรที่สหรัฐอเมริกา เป็นระยะเวลา 3 เดือน ทำให้มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องงาน ยุวเกษตรกรมากขึ้น และสามารถนำมาพัฒนาปฏิบัติงาน

ปี 2528	เป็นผู้ช่วยเกษตรกรอำเภอทับสะแก
ปี 2534	ได้เข้าเรียนหลักสูตร นสอ.รุ่น 3
ปี 2530-36	เป็นรักษาราชการเกษตรอำเภอทับสะแก
ปี 2536	เป็นเกษตรอำเภอบางสะพานน้อย
ปี 2537-42	เป็นเกษตรอำเภอทับสะแก
ปี 2542-46	เป็นเกษตรอำเภอบางสะพาน
ปี 2547	เป็นเกษตรอำเภอปราณบุรี 6 เดือน
ปี 2548	เป็นเกษตรอำเภอกุยบุรี 2 เดือน
ปี 2548-ปัจจุบัน	เป็นหัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร

ซึ่งงานของกรมส่งเสริมการเกษตรที่หัวหน้าแดงทำแล้วประสบความสำเร็จและภาคภูมิใจ คือ

3. การจัดงานประกวดผลผลิตทางการเกษตร ซึ่งทำให้เกษตรกรมีความสนใจเรื่องการทำเกษตรมากขึ้น
4. โครงการ 1 ตำบล 1 ฟาร์ม เพราะเป็นการทำงานร่วมกับชาวบ้าน ชาวบ้านให้การยอมรับ และสามารถทำให้โครงการนี้บรรลุวัตถุประสงค์

เทคนิคการทำงานของหัวหน้าแดง คือ หมั่นศึกษาหาข้อมูล เก็บข้อมูลให้เป็นระเบียบ วางแผนการปฏิบัติงาน ต้องทำหน้าที่บทบาทที่ได้รับให้ดีที่สุด หนักแน่นและเป็นกลางซึ่งการทำงานย่อมมีปัญหาหัวหน้าแดงจะให้วิธี ตั้งสติ หาเหตุ หาผล แก้ปัญหาให้ตรงจุด และต้องรู้จักการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

หัวหน้าแดงมีประสบการณ์ในการทำงานทั้งระดับพื้นที่ และระดับจังหวัดจึงมีข้อเสนอและแนวคิดที่น้อง ๆ คือไม่ว่าจะจบสถาบันไหน สาขาอะไร แต่วันนี้เราทำงานเราบุคลากรของกรมส่งเสริมการเกษตรต้องทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด หมั่นศึกษาหาความรู้ เพราะงานส่งเสริมการเกษตรเป็นงานที่ต้องมีความรู้ทั้งด้านวิชาการและด้านจิตวิทยา เราต้องทำงานทั้งกับคนและชุมชน และที่สำคัญปัจจุบันเป็นยุคของเทคโนโลยี เราต้องตามให้ทันและให้เกิดประโยชน์สูงสุด

คติในการทำงาน : ท่านต้องไปด้วยความพอใจ

## แบบจัดเก็บองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน

องค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เรื่อง การส่งเสริมการผลิตพืชและสินค้าใหม่ คือ สับปรดฉีกตา และสับปรดปัดตาเวียผลผลสด

เจ้าขององค์ความรู้ชื่อ นายบุญธรรม ใจตรง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตรชำนาญการ สังกัด สำนักงานอำเภอหัวหิน

วันที่บันทึกองค์ความรู้ 23 พฤษภาคม 2557



<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่...มาตรา ...วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)</p>
<p>นายบุญธรรม ใจตรง เจ้าพนักงานการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอหัวหิน มีภูมิลำเนาอยู่ที่ เพชรบุรี จบการศึกษาระดับ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง จากวิทยาลัยเกษตรกรรมเพชรบุรี เริ่มทำงานครั้งแรก เมื่อ พ.ศ. 2522 ที่สำนักงานเกษตรอำเภอหัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โดยรับผิดชอบตำบลหินเหล็กไฟ โดยการทำงานมีการปรับเปลี่ยนการทำงานตามยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริมการเกษตร ปี พ.ศ. 2540 คือ ศึกษางานการเขียนหนังสือสำหรับการทำงานในพื้นที่ปรับให้มีพี่เลี้ยงให้คำแนะนำในการทำงาน เน้นการทำงานเชิงรุก เข้าถึงพื้นที่อย่างมีเป้าหมาย โดยมีเทคนิคและแนวคิดในการทำงาน</p> <p><b>การทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา</b> ให้เกียรติผู้บังคับบัญชา เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเอง ทำงานที่ได้รับมอบหมายให้ถูกต้องและทันตามกำหนด</p> <p><b>การทำงานกับเกษตรกร</b> เข้าใจข้อมูลของพื้นที่ เข้าหาผู้นำชุมชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สร้างความเข้าใจร่วมกัน และทำงานตามศักยภาพของเกษตรกร</p>	

<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่...มาตรา ..วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)</p>
<p>ปัญหาที่พบในพื้นที่ การให้ความร่วมมือของเกษตรกร กลุ่มผู้ปลูกสับปะรดมีจำนวนมาก แต่วิธีการยังไม่ค่อยมีคุณภาพ ประสบปัญหาหาค่าผลผลิตตกต่ำ เช่น สับปะรด และอ้อย รวมถึง ประสบปัญหาภัยธรรมชาติ เช่นอุทกภัย</p> <p><b>วิธีแก้ปัญหา</b> การปรับเปลี่ยนชนิดพืชให้เหมาะสมกับพื้นที่ และ การปลูกพืชแซมพืชชนิดหลัก มีการส่งเสริม การรวมกลุ่ม เกษตรกร การแปรรูปสินค้า</p> <p><b>ความภูมิใจในการทำงานกรมส่งเสริมการเกษตร</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. เกษตรกรมีความเชื่อมั่นในองค์ความรู้ที่ถ่ายทอด มีชีวิต ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น</li><li>2. เกิดการผลิตพืชและสินค้าใหม่ คือ สับปะรดฉีกตา และ สับปะรดปัตตาเวียผลสด</li></ol> <p>เกษตรกรส่วนมากของตำบลตำบลหินเหล็กไฟ ประกอบอาชีพ ปลูกสับปะรดส่งโรงงานซึ่งราคาไม่แน่นอน บางช่วงราคาตกต่ำ เกษตรกรขาดทุนจากการประกอบอาชีพ คุณบุญธรรมจึงมีแนวคิด ส่งเสริมปรับเปลี่ยนให้เกษตรกรปลูกสับปะรดผลสด ที่มีคุณภาพ เนื่อง จากตำบลหินเหล็กไฟอยู่ใกล้แหล่งการท่องเที่ยวและ โรงแรมซึ่งผู้บริโภครุ่นนี้มีกำลังซื้อ ซึ่งสับปะรดผลสดที่มี คุณภาพเป็นที่ต้องการของตลาด ราคาที่สูงกว่าสับปะรดโรงงาน และสามารถขายได้ทั้งจุกและก้าน โดยมีกระบวนการส่งเสริม และปรับเปลี่ยนดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ศึกษาหาข้อมูลเรื่องสับปะรดผลสด พันธุ์ใหม่ๆโดยทำงาน บูรณาการร่วมกับศูนย์วิจัยพืชสวนเพชรบุรี</li><li>2. ประชุม อบรมชี้แจงโครงการกับเกษตรกร ทำความเข้าใจ กับเกษตรกรโดยให้ข้อมูลที่ถูกต้องชัดเจน</li><li>3. พาเกษตรกรไปศึกษาดูงานในแปลงสับปะรดผลสดที่ ประสบ-ความสำเร็จ</li><li>4. จัดเวทีพบปะระหว่างเกษตรกรและผู้บริโภคเพื่อสร้าง ความเชื่อมั่นด้านคุณภาพผลผลิตและการตลาด</li></ol>	

<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่...มาตรา ..วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)</p>
<p>5. คัดเลือกเกษตรกรที่สมัครใจ โดยเริ่มต้นมีเกษตรกรหมู่ 1 บ้านหนองขอน ต.หนองเหล็กไฟ อ.หัวหิน มีสนใจเข้าร่วมโครงการ จำนวน 10 ราย</p> <p>6. มีการวางแผนการปลูก สับปะรดให้ได้คุณภาพตามที่ตลาดต้องการ</p> <p>7. ให้เกษตรกรเข้ามาศึกษาเรียนรู้ในแปลงสับปะรดผลสด</p> <p>8. นำพันธุ์ใหม่ๆเข้ามาทดลองปลูกในพื้นที่ ได้แก่พันธุ์เพชรบุรีเบอร์ 1</p> <p>9. ขยายผลไปสู่เกษตรกรหมู่อื่นๆให้ให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้นมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น</p> <p>10. พัฒนากลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง และมีการประชุมสม่ำเสมอ</p>	
<p><b>ผู้บันทึกความรู้</b> ชื่อ-สกุล นางสมพร สืบสมบัติ    <b>ตำแหน่ง</b> นักวิชาการส่งเสริมส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ</p> <p><b>สังกัด</b> กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์</p> <p><b>ติดต่อได้ที่</b> สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์    โทร 032-550893</p>	

## แบบจัดเก็บองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน



**องค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เรื่อง** มาตรฐานฮาลาล  
**เจ้าขององค์ความรู้ชื่อ** นางบุญเสริม หนูน้อย  
**ตำแหน่ง** นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ  
**สังกัด** สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์  
**วันที่บันทึกองค์ความรู้** 4 สิงหาคม 2557

กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)	ข้อเสนอแนะ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรม นั้น เช่น พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน (ฉบับที่...มาตรา...วรรค... บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)
<p>นางบุญเสริม หนูน้อย นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีภูมิลำเนาอยู่ที่ 16/1 หมู่ 4 ตำบลกุยบุรี อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ จบการศึกษาระดับปริญญาโท จากมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช เริ่มทำงานครั้งแรกเมื่อ พ.ศ. 2524 ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานเคหกิจเกษตร สำนักงานเกษตรอำเภอนาเชือก จังหวัดมหาสารคาม ต่อมาปี พ.ศ. 2530 ย้ายมาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานเคหกิจเกษตร สำนักงานเกษตรอำเภอบางสะพาน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และปี พ.ศ. 2530 เปลี่ยนตำแหน่งเป็น นักวิชาการเคหกิจเกษตร สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ปี พ.ศ. 2542 เปลี่ยนเป็นตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร 6ว ปี พ.ศ. 2551 เปลี่ยนเป็น นักวิชาการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ จนถึงปัจจุบัน</p> <p>ความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นตลอดระยะเวลากว่า 30 ปี ได้ผ่านระบบการทำงานต่าง ๆ ของกรมส่งเสริมการเกษตร ซึ่งในแต่ละแบบก็มีดีในตัวเองตามยุคสมัย ทั้งนี้ ต้องมีการบูรณาการทำงานทั้งยุคสมัยเก่าและสมัยใหม่เข้าด้วยกัน จึงจะทำให้ระบบส่งเสริมการเกษตรสมบูรณ์ยิ่งขึ้น ซึ่งหลักในการทำงานคือ</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. การทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชาต้องเข้าได้ทุกสถานะตามความจำเป็น</li> <li>2. การทำงานกับผู้ร่วมงานต้องมีเหตุผลและยอมรับซึ่งกันและกัน ข้อสำคัญอย่าเอาดีใส่ตน อย่าเหยียบบ่าเพื่อน</li> </ol>	



<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่าง ๆ ที่จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรม นั้น เช่น พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน (ฉบับที่...มาตรา...วรรค... บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี</p>
<p>3. การทำงานกับเกษตรกร คือ ใจเย็น มีเทคนิคการ ถ่ายทอดความรู้เป็นภาษาเข้าใจง่าย</p> <p>4. มีแนวทางการทำงานของตัวเอง แข่งกับตัวเอง ตลอดเวลา</p> <p><u>ความภูมิใจในการทำงานกรมส่งเสริมการเกษตร</u></p> <p>เป็นจุดกำเนิดผลิตภัณฑ์ของกลุ่มฯที่พัฒนาไปสู่ OTOP และสามารถต่อยอดไปสู่ตลาดทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ โดยบทบาทของเราเป็นผู้ประสาน ผู้สนับสนุน และผู้ให้ความรู้ การเตรียมความพร้อมสำหรับการจัดการ ผลิตภัณฑ์การเกษตรแปรรูป เข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ต้องสนับสนุนให้กลุ่มผู้ผลิตมีความรู้ ความเข้าใจในระบบการ ผลิตที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ดี ส่งเสริมสินค้าให้มี ความปลอดภัย เพื่อให้ได้เครื่องหมายรับรองคุณภาพ โดยเฉพาะเครื่องหมายฮาลาล เป็นเครื่องหมายสากล ที่ผู้บริโภคทั่วไปยอมรับ ฉะนั้น การดำเนินการขอเครื่องหมาย ฮาลาลในนามของกลุ่มฯ มีขั้นตอน วิธีการที่แตกต่างจาก กระบวนการขอในเชิงอุตสาหกรรม ซึ่งต้องเสียค่าใช้จ่ายมาก</p> <p>เทคนิควิธีการกลุ่มฯที่ต้องการเครื่องหมายฮาลาล ต้องดำเนินการดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องทำความเข้าใจกับคู่มือ ปฏิบัติในการขอเครื่องหมายฮาลาล</li><li>2. มีการประสานงานกับคณะกรรมการอิสลามประจำ จังหวัด โดยไปพบปะเยี่ยมเยียน แลกเปลี่ยนข้อมูลกับ ร่วมงาน ประเพณีของอิสลาม</li><li>3. ให้ความสำคัญกับผู้นำอิสลาม โดยเชิญเป็น วิทยากรบรรยายความรู้ด้านการผลิตอาหารให้ได้มาตรฐาน ตามหลักศาสนาอิสลาม</li><li>4. คัดเลือกกลุ่มผู้ผลิตที่สนใจและต้องการต่อยอดการ จำหน่ายสินค้า เนื่องจากการขอเครื่องหมายฮาลาลต้องเสีย ค่าใช้จ่ายปีต่อปี</li></ol>	

กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)	ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่าง ๆ ที่ จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ.ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน (ฉบับที่...มาตรา...วรรค... บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)
<p>5. แต่งตั้งคณะกรรมการทั้งของคณะกรรมการอิสลาม ประจำจังหวัด/เจ้าหน้าที่ ร่วมกันออกประเมินสถานที่ผลิต กระบวนการผลิต การจำหน่าย โดยบันทึกข้อมูลพร้อมรูปถ่าย ประกอบการตรวจเยี่ยม และมีการบันทึกตรวจเยี่ยมที่กลุ่มฯ เพื่อดูความเปลี่ยนแปลงของกลุ่มที่ทำตามคำแนะนำของ คณะกรรมการหรือไม่</p> <p>6. กลุ่มฯที่ได้รับเครื่องหมายฮาลาล จะมีการจัดเก็บ รายได้เปรียบเทียบกับผลิตภัณฑ์ ที่ยังไม่ได้ฮาลาล และที่ได้ ฮาลาลแล้ว เพื่อนำมาตัดสินใจในการต่ออายุของเครื่องหมาย ฮาลาล</p> <p>จะเห็นว่าการขอเครื่องหมายฮาลาลเป็นสิ่งที่เจ้าหน้าที่ จะดำเนินการได้ โดยต้องอาศัยเทคนิค วิธีการและการทำความเข้าใจ ทั้งโดยส่วนตัว ส่วนราชการกับกลุ่มและคณะกรรมการ อิสลาม จึงจะทำให้ประสบความสำเร็จได้</p>	
<p>ผู้บันทึกความรู้ ชื่อ-สกุล นางสมพร สีสสมบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ติดต่อได้ที่ สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โทร 032-550883</p>	

## ผู้เกษียณภายใน 5 ปี

หัวหน้า ชัยสิทธิ์ ปรีตรวดี หรือที่พวกเราเรียกว่า หัวหน้าแดง เกิดเมื่อวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2497 ที่ ตำบลคลองวาฬ อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีพี่น้องทั้งหมด 7 คน หัวหน้าแดงเป็นลูกคนที่ 2 พ่อแม่มีอาชีพค้าขายและตัดเย็บเสื้อผ้า จบการศึกษาสูงสุด รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) โดยบรรจุเข้ารับราชการ ครั้งแรกเมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2518 ที่โรงเรียนประจวบวิทยาลัย ในตำแหน่งครูเกษตร แต่ก็ไม่ใช่สิ่งที่วาดฝันไว้ เพราะตั้งใจอยากทำงานด้านส่งเสริมการเกษตร ซึ่งในช่วงปี 2521 กรมส่งเสริมการเกษตร เปิดสอบ หัวหน้าแดงสามารถสอบได้อันดับ 1 ในเขตภาคตะวันตก โดยบรรจุครั้งแรกที่อำเภอทับสะแกแต่ช่วยราชการที่สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์และย้ายขึ้นจังหวัดในปี 2522 โดยปฏิบัติงานเกี่ยวกับ งานข้อมูล งานยุวเกษตรกร ปี 2525 ได้รับคัดเลือกให้ได้ดูงานยุวเกษตรกรที่สหรัฐอเมริกา เป็นระยะเวลา 3 เดือน ทำให้มีความรู้เกี่ยวกับเรื่องงาน ยุวเกษตรกรมากขึ้น และสามารถนำมาพัฒนาปฏิบัติงาน

ปี 2528	เป็นผู้ช่วยเกษตรกรอำเภอทับสะแก
ปี 2534	ได้เข้าเรียนหลักสูตร นสอ.รุ่น 3
ปี 2530-36	เป็นรักษาราชการเกษตรอำเภอทับสะแก
ปี 2536	เป็นเกษตรอำเภอบางสะพานน้อย
ปี 2537-42	เป็นเกษตรอำเภอทับสะแก
ปี 2542-46	เป็นเกษตรอำเภอบางสะพาน
ปี 2547	เป็นเกษตรอำเภอปราณบุรี 6 เดือน
ปี 2548	เป็นเกษตรอำเภอกุยบุรี 2 เดือน
ปี 2548-ปัจจุบัน	เป็นหัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร

ซึ่งงานของกรมส่งเสริมการเกษตรที่หัวหน้าแดงทำแล้วประสบความสำเร็จและภาคภูมิใจ คือ

3. การจัดงานประกวดผลผลิตทางการเกษตร ซึ่งทำให้เกษตรกรมีความสนใจเรื่องการทำเกษตรมากขึ้น
4. โครงการ 1 ตำบล 1 ฟาร์ม เพราะเป็นการทำงานร่วมกับชาวบ้าน ชาวบ้านให้การยอมรับ และสามารถทำให้โครงการนี้บรรลุวัตถุประสงค์

เทคนิคการทำงานของหัวหน้าแดง คือ หมั่นศึกษาหาข้อมูล เก็บข้อมูลให้เป็นระเบียบ วางแผนการปฏิบัติงาน ต้องทำหน้าที่บทบาทที่ได้รับให้ดีที่สุด หนักแน่นและเป็นกลางซึ่งการทำงานย่อมมีปัญหาหัวหน้าแดงจะให้วิธี ตั้งสติ หาเหตุ หาผล แก้ปัญหาให้ตรงจุด และต้องรู้จักการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า

หัวหน้าแดงมีประสบการณ์ในการทำงานทั้งระดับพื้นที่ และระดับจังหวัดจึงมีข้อเสนอและแนวคิดที่น้อง ๆ คือไม่ว่าจะจบสถาบันไหน สาขาอะไร แต่วันนี้เราทำงานเราบุคลากรของกรมส่งเสริมการเกษตรต้องทำหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ดีที่สุด หมั่นศึกษาหาความรู้ เพราะงานส่งเสริมการเกษตรเป็นงานที่ต้องมีความรู้ทั้งด้านวิชาการและด้านจิตวิทยา เราต้องทำงานทั้งกับคนและชุมชน และที่สำคัญปัจจุบันเป็นยุคของเทคโนโลยี เราต้องตามให้ทันและให้เกิดประโยชน์สูงสุด

คติในการทำงาน : ท่านต้องไปด้วยความพอใจ

## แบบจัดเก็บองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน



องค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เรื่อง งานส่งเสริมเคหกิจเกษตร

เจ้าขององค์ความรู้ชื่อ นางจจจิตร อินทรโชติ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ

สังกัด สำนักงานเกษตรอำเภอปราณบุรี

วันที่บันทึกองค์ความรู้ 23 พฤษภาคม 2557

กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)	ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่...มาตรา.. วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)
<p>พี่แดง จจจิตร อินทรโชติ มีภูมิลำเนาอยู่ที่เมือง จังหวัดนครปฐม เรียนจบคหกรรมศาสตร์จากเทคนิคกรุงเทพฯ แล้วสอบเข้ากรมส่งเสริมการเกษตร ได้บรรจุครั้งแรกเมื่อวันที่ 23 มิถุนายน 2521 อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่เคหกิจเกษตร และทำงานที่กุยบุรีจนถึง 2546 แล้วย้ายไปทำงานที่สำนักงานเกษตรอำเภอปราณบุรี จนถึงปัจจุบัน โดยงานที่พี่แดงทำแล้วประสบความสำเร็จ คือ งานด้านสถาบันเกษตรกร งานแม่บ้าน งานยุวเกษตรกร เพราะสามารถสร้างอาชีพให้กับแม่บ้าน เกษตรกรสามารถนำไปพัฒนาต่อยอดไป เมื่อส่งประกวดส่วนมากจะได้รับรางวัลทุกครั้ง ซึ่งพี่แดงมีเทคนิคและวิธีการในการทำงาน คือ</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ไม่ท้อกับงาน</li><li>2. เต็มที่ทุ่มเทและเสียสละเวลา</li><li>3. ให้ความสำคัญใช้เกษตรกรเป็นหลักในการทำงาน</li><li>4. สร้างความคุ้นเคยให้เกษตรกรเกิดความศรัทธา</li><li>5. ต้องมีความเชื่อมั่นในตัวเอง</li><li>6. เข้ากลุ่มอย่างต่อเนื่อง สม่ำเสมอ</li><li>7. ให้ความสำคัญกับศูนย์ชุมชน</li><li>8. หาความรู้ใหม่ ๆ อย่างสม่ำเสมอ</li></ol>	

<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่...มาตรา.. วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)</p>
<p>ซึ่งองค์ความรู้ที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานและ ประสบผลสำเร็จคือ การแปรรูปอาหาร, การตัดเย็บ เสื้อผ้า, เทคนิคการทำงานกับกลุ่ม ซึ่งในแต่ละงาน ที่แต่งมีวิธีการประเมินผลโดยดูจากกลุ่มเข้มแข็ง มีกิจกรรมต่อเนื่อง มีตลาดรองรับเกษตรกร มีความ เป็นอยู่ที่ดีขึ้น ซึ่งบุคคลที่พี่แดงยกให้เป็น Idol คือ อชิบตี อนันต์ ดาโลดม เนื่องจากเป็นบุคคลที่ บริหารงานได้รวดเร็ว มีแบบแผน นโยบายที่ลงมาให้ ความสำคัญกับเคหกิจเกษตร และเจ้าหน้าที่ระดับล่าง และทำให้กรมส่งเสริมการเกษตรเป็นที่รู้จักโดยทั่วไป และเป็นช่วงที่กรมส่งเสริมการเกษตรรุ่งเรืองที่สุด</p> <p>เนื่องจากพี่แดงทำงานมานาน จึงมีมุมมองใน หลาย ๆ ด้าน ฝากให้เป็นข้อคิดในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมการเกษตรให้แก่น้อง ๆ คือ ต้องอดทน รู้จัก ขวนขวายหาความรู้ตลอดเวลา พยายามทำงานให้ สอดคล้องกับระบบงานส่งเสริม พัฒนาทักษะตัวเองให้ ทันต่อเหตุการณ์ และที่สำคัญต้องรักองค์กรให้มาก</p> <p><b>โดยพี่แดงมีอุดมคติ :</b> ชอบงานพัฒนาชุมชน พัฒนา คน ชอบช่วยเหลือเกษตรกรให้มีอาชีพได้</p> <p><b>มีคติประจำใจ</b> คือ : ต้องทำหน้าที่ข้าราชการให้ดี ที่สุด ต้องอดทน รักองค์กร ไม่เอาเวลางานไปทำงาน ส่วนตัว</p> <p><b>งานส่งเสริมเคหกิจเกษตร</b> เป็นงานที่มีความสำคัญ ในระบบงานส่งเสริมการเกษตร เพราะเป็นงานที่ เกี่ยวกับการดำรงชีวิตและอาชีพของครอบครัว เกษตรกร ซึ่งในช่วงแรกที่เข้าไปทำงานกับเกษตรกรต้อง เริ่มต้นจากการเข้าไปเยี่ยมเยียนทำความคุ้นเคย กลุ่มเกษตรกรให้เกษตรกรมีความไว้วางใจ เชื่อใจ เพราะ งานด้านเคหกิจเป็นงานที่เกี่ยวกับการพัฒนาวิชาการ ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับความเป็นอยู่ของครอบครัว เกษตรกร โดยการทำงาน จะเน้นกลุ่มแม่บ้านเป็นแกน นำหลักในการพัฒนา ซึ่งงานที่เข้าไปพัฒนาได้ได้แก่งาน</p>	

<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่...มาตรา.. วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)</p>
<p>ด้านการแปรรูปและถนอมอาหาร โภชนาศึกษา การจัด บ้านเรือน การปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมกับ ความเป็นอยู่ การนำเอาทรัพยากรธรรมชาติมาใช้ให้เกิด ประโยชน์สูงสุด ซึ่งเป็นการลดรายจ่ายในครัวเรือนแล้ว ยังเป็นการเพิ่มรายได้ มีอาชีพจากครอบครัวรวมกลุ่ม ทำกิจกรรมเป็นวิสาหกิจชุมชน ทำให้แม่บ้านมีงานทำมี รายได้ ชุมชนมีความเข้มแข็ง เมื่อเกษตรกรมีรายได้ทำให้ ไม่ต้องโยกย้ายไปทำงานต่างถิ่น ซึ่งทำให้ครอบครัว อยู่กันพร้อมหน้าสร้างความอบอุ่นและความเข้มแข็ง ให้กับครัว ซึ่งการทำงานส่งเสริมเคหกิจหัวใจหลัก ที่สำคัญมาคือ จะต้องเข้าไปเยี่ยมเยียน ให้ความรู้ พัฒนา อย่างต่อเนื่องรวมถึงปรับเปลี่ยนแนวคิด เกษตรกรจากผู้ตาม เป็นเกษตรกรแนวหน้าที่สามารถ ยืนได้ด้วยตัวเกษตรกรเอง โดยมีเจ้าหน้าที่เป็นที่เลี้ยง เพราะถ้าเราป้อนให้เกษตรกรตลอดเกษตรกรจะ ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมไปได้ด้วยตัวเอง และงาน ส่งเสริมเคหกิจจะต้องทำงานควบคู่กับงานส่งเสริม การเกษตรรวมถึงหน่วยงานอื่นๆดังนั้นเราจะต้องมีการ ทำงานแบบบูรณาการร่วมกับทุกหน่วยงานและเพื่อให้ เกษตรกรได้ประโยชน์สูงสุดเพื่อให้งานสำเร็จ</p>	
<p><b>ผู้บันทึกความรู้ ชื่อ-สกุล</b> นางสมพร สืบสมบัติ <b>ตำแหน่ง</b> นักวิชาการส่งเสริมส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ <b>สังกัด</b> กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ <b>ติดต่อได้ที่</b> สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ <b>โทร</b> 032-550893</p>	

## แบบจัดเก็บองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน

องค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เรื่อง ส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกยางพาราแซมในสวนมะพร้าว

เจ้าขององค์ความรู้ชื่อ นายดำรงค์ แสงกรณ์



ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการการเกษตรชำนาญการ สังกัด สำนักงานอำเภอบางสะพานน้อย

วันที่บันทึกองค์ความรู้ 25 กรกฎาคม 2557

กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)	ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่ จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่...มาตรา..วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึง ระวัง (ถ้ามี)
<p>นายดำรงค์ แสงกรณ์ หรือ พี่นุ้ย ผู้ชายร่างเล็ก หน้าตาใจดี ผู้นี้มีภูมิลำเนาอยู่ที่ตำบลแสงอรุณ อำเภอทับสะแก พ่อเป็นคนจีน เดินทางโดยเรือสำเภามาขึ้นที่อำเภอท่าแซะ จังหวัดชุมพร ได้พบรักกับแม่ซึ่งเป็นคนท่าแซะ แล้วได้ย้ายมาทำมาหากินที่ตำบลแสงอรุณ อำเภอทับสะแก ทำสวนมะพร้าว มีพี่น้อง 6 คน นายดำรงเป็นคนี่ 4 พี่นุ้ยเป็นคนี่ที่ชอบเรียน แต่เนื่องจากพ่อแม่ลูกหลายคน จึงพาพี่นุ้ยไปเรียนที่วัดทุ่งประดู่ อำเภอทับสะแก ตั้งแต่ชั้น ป.1 – ป.7 พอจบ ป.7 โรงเรียนทับสะแกวิทยาคมได้เปิด ม.ศ. 1 – 3 พี่นุ้ยจึงได้เรียนเป็นรุ่นแรก ซึ่งระหว่างนั้นก็ช่วยพ่อแม่ทำการเกษตร และได้เจอรุ่นพี่ซึ่งเรียนเกษตร พี่นุ้ยเกิดแรงบันดาลใจอยากเรียนเกษตรเพื่อจะได้กลับมาพัฒนาบ้านเกิด หลังจบ ม.ศ. 3 แล้ว จึงไปเรียนที่โรงเรียนเกษตรกรรมที่โคราช จนจบ ปวช. แล้วก็ไปต่อ ปวส. ที่โรงเรียนเกษตรกรรมอยุธยา</p> <p>หลังจากเรียนจบก็ได้มาสอบที่กรมส่งเสริมการเกษตร ได้บรรจุครั้งแรกที่สำนักงานเกษตรอำเภอบางบัว โดยทำงานได้ 4 เดือน ก็ได้ย้ายมาที่อำเภอบางสะพานน้อย และได้พบรักและสร้างครอบครัวที่อำเภอบางสะพานน้อย ตั้งแต่นั้นมาจนถึงปัจจุบันมีลูกสาว 2 คน เนื่องจากพี่นุ้ยได้บรรจุทำงานตั้งแต่ปี 2523 ทำให้ได้ทำงานของกรมส่งเสริมการเกษตรหลายยุคหลายสมัย แต่งานที่พี่นุ้ยรู้สึกภาคภูมิใจคืองานช่วยเหลือเกษตรกรผู้ประสบภัยพายุเกย์ เมื่อปี 2532 เพราะในการเกิดพายุเกย์ในครั้งนั้น ได้ทำความเสียหายให้</p>	

<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อเสนอแนะ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่ จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่...มาตรา..วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึง ระวัง (ถ้ามี)</p>
<p>เกษตรกรเป็นวงกว้าง และทำให้เกษตรกรหลายรายได้รับความเสียหายไม่มีแม้ อาหารและเครื่องนุ่งห่ม ทุกหน่วยงานเข้าไปให้ความช่วยเหลือ รวมทั้งตัวพื้ญี่ซึ่งได้เข้าไปช่วยเหลือ และให้ความรู้เรื่องการฟื้นฟูพื้นที่เพื่อที่จะได้ประกอบอาชีพอีกครั้ง นอกจากการลงไปช่วยเหลือเกษตรกรในครั้งนั้น ทำให้พื้ญี่เป็นที่ยอมรับของเกษตรกรและเกษตรกรไว้นื้อเชื่อใจ และงานที่พื้ญี่ภูมิใจอีกงานหนึ่งคือ งานส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกยางพารา เนื่องจากเดิมอำเภอบางสะพานเป็นพื้นที่ปลูกมะพร้าว มีสวนยางไม่กี่ไร่ พื้ญี่พร้อมทีมงานได้ <b>ส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกยางแซมสวนมะพร้าว</b> โดยมีกระบวนการทำงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ศึกษาหาความรู้ในเรื่องการปลูกยางพาราแซมในสวนมะพร้าว</li><li>2. อบรมให้ความรู้กับเกษตรกรผู้ปลูกมะพร้าว โดยให้เกษตรกรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</li><li>3. พาเกษตรกรที่หัวใจสู้ ไปศึกษาดูงาน แปลงของเกษตรกรที่ประสบผลสำเร็จแล้ว</li><li>4. ทำแปลงสาธิตการปลูกยางพาราในสวนมะพร้าว</li><li>5. ให้เกษตรกรเข้ามาศึกษาเรียนในแปลงสาธิต</li><li>6. ส่งเสริมให้เกษตรกรขยายพื้นที่ในการปลูกเพิ่มตามความสมัครใจของเกษตรกร</li><li>7. เมื่อได้ผลผลิต พาไปดูศึกษาดูงานงาน การทำยางแผ่นให้มีคุณภาพ</li><li>8. มีการรวมกลุ่มเกษตรกร เพื่อให้มีอำนาจต่อรอง และมีความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน</li><li>9. มีการเยี่ยมเยียนและประชุมอย่างสม่ำเสมอ</li><li>10. ในกรณีที่เกษตรกรประสบภัยพิบัติ จะต้องช่วยเหลือ และให้กำลังใจเกษตรกรเหมือนญาติสนิทมิตรสหาย</li></ol>	



<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อเสนอแนะ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่ จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่...มาตรา..วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึง ระวัง (ถ้ามี)</p>
<p>ซึ่งการส่งเสริมการปลูกยางพาราแซมในสวนยาง ทำให้เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และ ในพื้นที่ปลูกใหม่ทำให้เกษตรกรมีรายได้ มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ ดีขึ้น และทำให้เกิดความชุ่มชื้นในพื้นที่ แต่การที่จะทำให้งาน สำเร็จได้ พี่นุ้ยได้บอกว่าคุณ้องค์ความรู้ที่ไว้คือ ต้องส่งข้อมูล ที่ชัดเจน , การประสานงานกับผู้นำท้องถิ่นและหน่วยงาน อื่น ๆ ซึ่งใช้วัดผลความสำเร็จของงานในแต่ละครั้ง พี่นุ้ยใช้ หลักว่า</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ต้องทำให้สำเร็จ</li><li>2. เกษตรกรต้องยอมรับ</li><li>3. เกษตรกรมีความเป็นอยู่ดีขึ้น</li></ol> <p>การบริหารงาน เป็นเรื่อง พี่นุ้ยให้ความสำคัญ จะต้องแบ่งเวลาชัดเจนโดยวันจันทร์จะอยู่ประจำสำนักงาน วันอังคาร , วันพฤหัสบดีอยู่ศูนย์บริการและถ่ายทอด เทคโนโลยี , วันพุธและวันศุกร์เยี่ยมเยียนเกษตรกร , วันเสาร์- วันอาทิตย์อยู่กับครอบครัวและทำการเกษตร ในการทำงานทุก อย่างย่อมมีปัญหา ซึ่งปัญหาทุกอย่างก็ย่อมมีทางออก ในช่วงแรกของการทำงาน พี่นุ้ยพบปัญหาเรื่องการไม่ยอมรับ ของเกษตรกร แต่ พี่นุ้ยก็ไม่ย่อท้อลงไปคลุกคลีกับเกษตรกร อยู่แบบพี่แบบน้อง มีอะไรก็ช่วยเหลือจนได้รับการยอมรับ แต่ปัญหาที่ พี่นุ้ยหนักใจคือ ปัจจุบันงานของกรมส่งเสริม การเกษตรส่วนมากจะไม่ใช้งานส่งเสริม แต่จะเป็นงานตาม นโยบาย งานด่วน งานเร่งด่วนมาก ด่วนที่สุด ทำให้งาน ที่ทำด้วยความรีบเร่งไม่มีการกลั่นกรอง ทำให้ข้อมูลบางอย่าง อาจจะผิดพลาด ซึ่ง พี่นุ้ยก็แก้ไขโดยการทำงานด้วยความ รอบคอบมากขึ้น</p> <p>จากการทำงานมานานกว่า 33 ปี ทำให้ พี่นุ้ย มีมุมมองและแนวคิด ข้อเสนอให้กับกรม-ส่งเสริมการเกษตร ว่า อยากให้กรมส่งเสริมการเกษตรดูแลเจ้าหน้าที่ระดับตำบล อำเภอ บาง ซึ่งปัจจุบันทุกอย่างก็จะลงที่เกษตรกรตำบล ทำให้</p>	

<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อเสนอแนะ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่ จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่...มาตรา..วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึง ระวัง (ถ้ามี)</p>
<p>เกษตรกรตำบลต้องเป็นคนคอยแก้ปัญหากับชาวบ้าน จากที่เคยพูดคุยกับกรมส่งเสริมการเกษตรมีแต่ให้ แต่ปัจจุบัน ทุกอย่างทำได้ด้วยต้องระวังเพราะงานที่ทำมีข้อกฎหมายเข้า มาเกี่ยวข้อง และอยากให้ระบบงานของกรมส่งเสริม การเกษตรแบบเดิมกลับคืนมา ต้องทำงานที่มีความใกล้ชิดกับ เกษตรกร งานส่งเสริมไม่ใช่งานตามนโยบาย ซึ่งงาน กรมส่งเสริมการเกษตรปัจจุบันหลากหลาย มีงานเอกสาร งาน ที่ต้องใช้เทคโนโลยีมากขึ้น จนทำให้งานที่เกษตรกรรู้เจ้า เช่นงาน ศบกต. งานยุว-เกษตรกร งานอาสาเคหกิจ งานส่งเสริมในพื้นที่ ไม่ดำเนินการต่อเนื่อง เกษตรกรกับ เจ้าหน้าที่ห่างกันมากขึ้น การทำงานยากขึ้น</p>	
<p><b>ผู้บันทึกความรู้</b> ชื่อ-สกุล นางสมพร สืบสมบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ติดต่อได้ที่ สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โทร 032-550893</p>	

## แบบจัดเก็บองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน



องค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เรื่อง แนวทางการทำงานกับกลุ่มยูวเกษตรกรให้  
ประสบความสำเร็จ

เจ้าขององค์ความรู้ชื่อ นายไพโรจน์ สุทธิพันธ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตรชำนาญการ

สังกัด สำนักงานอำเภอบางสะพานน้อย

วันที่บันทึกองค์ความรู้ 25 กรกฎาคม 2557

กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)	ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่...มาตรา.. วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)
<p>ไพโรจน์ ผู้ชายผิวขาว พุดจาติและมีน้ำใจคนนี้มีชื่อจริงว่า นายไพโรจน์ สุทธิพันธ์ เกิดเมื่อวันที่ 4 เมษายน 2500 มีภูมิลำเนาอยู่ที่ตำบลทับคาง อำเภอเขาย้อย จังหวัดเพชรบุรี ในวัยเด็กไพโรจน์เป็นคนที่ชอบเรียนรู้ ชอบเรื่องการขีดเขียน จึงเรียนที่โรงเรียนใกล้บ้าน ป.1 – ป.7 ที่โรงเรียนเทพประชุนิมิตร เพชรบุรี และได้ค้นพบว่าตัวเองชอบเรื่องการเกษตร จึงได้มาศึกษาระดับ ปวช. และ ปวส. ที่วิทยาลัยเกษตร-เพชรบุรี เมื่อจบการศึกษาได้สอบบรรจุเข้ารับราชการที่กรมส่งเสริมการเกษตร โดยบรรจุครั้งแรกที่อำเภอปราณบุรี เมื่อวันที่ 22 เมษายน 2522 ซึ่งในช่วงนั้นทางสำนักงานเกษตรอำเภอปราณบุรี มีเจ้าหน้าที่เกิน 2 คน ทางเกษตรอำเภอจะส่งเพื่อนในสำนักงานมาปฏิบัติงานที่อำเภอบางสะพาน แต่ไพโรจน์เห็นว่าเพื่อนสุขภาพไม่ดี ไพโรจน์จึงอาสาไปอยู่บางสะพานน้อยทั้งที่ไม่เคยรู้ว่าเป็นอย่างไร ซึ่งนั่นแสดงว่าไพโรจน์เป็นคนที่มีจิตใจดี มีน้ำใจและมีความเสียสละ</p> <p>ไพโรจน์เป็นผู้ที่ทำงานแล้วเป็นที่ยอมรับของทั้งเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและจากเกษตรกร เพราะในแต่ละงานที่ไพโรจน์ลงมือนั้นมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ แต่งานของกรมส่งเสริมการเกษตรที่ไพโรจน์ทำแล้วประสบผลสำเร็จและภาคภูมิใจที่สุด คือ</p>	

<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่...มาตรา.. วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)</p>
<p>1. ที่ปรึกษายุวเกษตรกรดีเด่น ปี 2531 ได้รับโล่จากในหลวงฯ</p> <p>2. ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำ ตำบล มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและมี คณะกรรมการที่เข้มแข็ง เป็นศูนย์ที่ชาวบ้านเห็น ความสำคัญ โดยชาวบ้านบริจาคที่ให้และมาช่วยกัน สร้างศูนย์ฯ ทำให้ชาวบ้านรู้สึกรักศูนย์แห่งนี้เหมือน บ้านตัวเอง</p> <p>การทำงานในพื้นที่จะต้องมีองค์ความรู้ โดยเฉพาะเรื่อง การคัดเลือกพันธุ์พืช , การส่งเสริม การตลาด , การสร้างมนุษยสัมพันธ์อันดี , การเลือกคน ให้ถูกกับงาน , งานสารบรรณ ซึ่งก่อนทำงานทุกครั้ง ที่โรจน์จะมีการกำหนดเป้าหมายการทำงาน โดยดู ความพร้อมของพื้นที่และชุมชนเป็นหลัก เลือกลงงานเด่น ที่สามารถพัฒนาได้ทำก่อน โดยมีเทคนิคการ บริหารงานดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. สร้างเครือข่ายทั้งเกษตรกรและหน่วยงาน ภาคี</li><li>2. มีความเข้าใจ ไม่เอาัดเอาเปรียบ ไม่ถือว่า ตนเป็นข้าราชการ</li><li>3. อ่อนน้อม ถ่อมตน</li><li>4. ตรงต่อเวลา</li><li>5. ให้เกียรติผู้อื่น ให้ความสำคัญกับทุกคน ไม่ดูถูกคน</li><li>6. เข้าร่วมประชุมสม่ำเสมอ</li><li>7. จัดลำดับความสำคัญของงาน ก่อน – หลัง ด่วนหรือรอได้</li><li>8. มีการจดบันทึกข้อมูล</li></ol>	

<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่...มาตรา.. วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)</p>
<p>การทำงานทุกงานของพีโรจน์ จะมีวิธีการ วัดความสำเร็จของงานโดยดูที่เกษตรกรมีความเป็นอยู่ ดีขึ้น เป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงานและเกษตรกร เกษตรกรสามารถปลดหนี้สินได้โดยมีการทำบัญชี ครัวเรือน</p> <p>การทำงานทุกอย่างย่อมมีปัญหา ซึ่งไม่ว่าจะ เจอปัญหามากแค่ไหนพีโรจน์ไม่เคยท้อถอย รู้จัก ปล่อยวางและทำงานให้เป็นที่ยอมรับ</p> <p>ทั้งพีโรจน์เป็นเจ้าของหน้าที่เกษตรตำบล ทั้งเป็น ผู้ชายแต่สามารถทำงานด้านงานสารบรรณ งานธุรการ เนื่องจากบางสะพานน้อยไม่มีธุรการ พีโรจน์ต้องทำ หน้าที่ธุรการและงานตำบลด้วย กว่าจะมีวันนี้ได้บุคคล ที่พีโรจน์ยกให้เป็น idol คือ เกษตรอำเภอ (นายวัชร วัชรศิริ) ซึ่งเป็นคนที่สอนเรื่องการวางแผนการทำงาน งานสารบรรณ คอยสอบถามปัญหา , สารทุกข์และ แก้ปัญหามา ส่งเสริมสนับสนุน คอยอุดหนุนให้ ให้ลูกน้อง มีอุดมการณ์ต่อกรมส่งเสริมการเกษตร เป็นคนที่ไม่เอาขาดและที่สำคัญไม่เคยจับผิดลูกน้อง</p> <p>กว่าจะมาถึงวันนี้ได้ต้องผ่านอะไรมามากมาย พีโรจน์ได้มีแนวทางในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเกษตร ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ทำงานที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็ม ความสามารถ</li><li>2. ต้องมีการจดบันทึก จัดเก็บเอกสารให้เป็น ระเบียบ</li><li>3. จริ่งใจต่อการทำงาน อย่าใช้อารมณ์มาอยู่ เหนือเหตุผล</li><li>4. การทำงานควรมีการสนับสนุนดูแลกัน ทั้งในระดับอำเภอ จังหวัดฯและกรมฯ เพื่อให้เกิด ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน</li></ol> <p>มีคติประจำใจ : ทำงานในหน้าที่ให้ดีที่สุด</p>	

<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่...มาตรา.. วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)</p>
<p>กลุ่มยูวเกษตรกรเป็นกลุ่มที่มีความสำคัญมาก ในการขับเคลื่อนงานส่งเสริมอาชีพให้กับเยาวชน โดยเจ้าหน้าที่ส่งเสริมการเกษตรระดับตำบลจะเป็น แกนในการขับเคลื่อนกระบวนการเรียนรู้ ซึ่งการเข้าไป ทำงานกับกลุ่มยูวเกษตรกรนั้น ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง ในการส่งเสริมกลุ่มยูวเกษตรกรให้ประสบผลสำเร็จนั้น ควรจะมีคุณสมบัติดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบจะต้องมีใจรักงานด้าน ส่งเสริม งานกลุ่มยูวเกษตรกร มีความรับผิดชอบ เสียสละ เข้าไปพบกลุ่มสม่ำเสมอ</li><li>2. ที่ปรึกษายูวเกษตรกร จะขับเคลื่อนไปได้นั้น นอกจากเจ้าหน้าที่เกษตรแล้ว บุคคลที่มีความสำคัญ มากคือ ที่ปรึกษา จะต้องเป็นผู้เสียสละ สามารถทำงาน ร่วมกับหน่วยงานอื่นได้ มีวิสัยทัศน์ที่กว้าง เข้าใจ พื้นฐานของยูวเกษตรกร และชอบงานด้านการเกษตร</li><li>3. สมาชิกยูวเกษตรกร ควรจะมีความสนใจ ทางด้านการเกษตร ใฝ่เรียนรู้ มีมนุษยสัมพันธ์ สนใจเข้า ร่วมกิจกรรม ที่ดีสามารถเป็นทั้งผู้นำ และผู้ตามได้เป็น อย่างดี</li></ol> <p><b>แนวทางการทำงานกับกลุ่มยูวเกษตรกร</b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ต้องมีความรู้ความเข้าใจเรื่องยูวเกษตรกร ทั้งเรื่องกระบวนการกลุ่มและการส่งเสริม</li><li>2. จะต้องทำความเข้าใจและสร้างความสัมพันธ์ อันดีระหว่างผู้บริหารและที่ปรึกษายูวเกษตรกร ของ โรงเรียนที่เข้าไปทำงาน</li><li>3. การคัดเลือกกลุ่มควรคัดเลือกกลุ่มที่มีความ สนใจ มีความพร้อม</li><li>4. จะต้องมี การเข้าไปพบปะ เยี่ยมเยียน ทำกิจกรรมร่วมกับกลุ่มอย่างต่อเนื่อง</li><li>5. ฝึกให้สมาชิกกลุ่มยูวเกษตรกรมีความกล้า แสดงออก มีความคิดริเริ่ม ยอมรับในความคิดของผู้อื่น</li></ol>	

<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่...มาตรา.. วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)</p>
<p>6. สร้างความสัมพันธ์อันดีกับองค์การบริหาร ส่วนตำบล เพื่อขอรับงบประมาณสนับสนุนในการพัฒนา กลุ่มยุทธศาสตร์</p> <p>7. จะต้องมีการพากลุ่มยุทธศาสตร์ไปศึกษา ดูงาน เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้</p> <p>8. มีการพัฒนากลุ่มอย่างต่อเนื่อง</p> <p>9. เลือกกิจกรรมที่สามารถสร้างรายได้ให้กับ กลุ่ม เช่น เพาะเห็ด เลี้ยงไก่ไข่ ปลูกผัก เป็นต้น เพื่อให้ กลุ่มมีรายได้ สามารถนำมาขับเคลื่อนกลุ่ม ทำให้กลุ่ม เข้มแข็ง</p>	
<p><b>ผู้บันทึกความรู้</b> ชื่อ-สกุล นางสมพร สืบสมบัติ <b>ตำแหน่ง</b> นักวิชาการส่งเสริมส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ติดต่อได้ที่ สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โทร 032-550893</p>	



## แบบจัดเก็บองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน

องค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เรื่อง การส่งเสริมและปรับเปลี่ยนการปลูกพืชผักเป็นไม้ผลไม้ยืนต้น

เจ้าขององค์ความรู้ชื่อ นายปราโมทย์ แก้วชูใส

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตรชำนาญการ

สังกัด สำนักงานอำเภอบางสะพาน

วันที่บันทึกองค์ความรู้ 25 กรกฎาคม 2557

กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)	ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่ จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน (ฉบับที่...มาตรา..วรรค.. บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)
<p>นายปราโมทย์ สุขใส เกษตรตำบลที่เต็มไปด้วยรอยยิ้ม เริ่มทำงานครั้งแรกที่สำนักงานเกษตรศรีราชา จังหวัดชลบุรี เมื่อ พ.ศ.2524 ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตรย้ายมาปฏิบัติ ราชการที่สำนักงานอำเภอกุยบุรีจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ ตั้งแต่ ปี 2529-2530 และได้ย้ายมาปฏิบัติราชการที่สำนักงานเกษตร อำเภอบางสะพานตั้งแต่ปี 2530-ปัจจุบัน รวมระยะเวลาที่ทำงาน กรมส่งเสริมมากกว่า 30ปี ทำให้ได้เห็นการเปลี่ยนแปลงของ วิธีการทำงานของเจ้าหน้าที่ระดับตำบล โดยในยุคแรกจะใช้วิธีการ ทำงานแบบ T&amp;V system (Training and Visiting System ) ระบบการฝึกอบรมและเยี่ยมเยียน ซึ่งมีการประชุมก่อนออกพื้นที่ และนัดพบเพื่อแลกเปลี่ยนปัญหาที่พบในพื้นที่แบบเข้าถึง ตัวเกษตรกร ก่อนที่ถูกรับเปลี่ยนเป็นระบบส่งเสริมการเกษตร มิติใหม่ แบบ MRCF system ในปัจจุบัน โดยที่มีการใช้เทคโนโลยี ทางข้อมูลและการสื่อสารเข้ามาใช้ทำให้เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายและ รวดเร็วขึ้น มีการปรับเปลี่ยนการทำงานโดยใช้กระบวนการกลุ่ม เน้นการมีส่วนร่วม มีการจัดประชุมชี้แจง ให้เกษตรกรเรียนรู้จาก เกษตรกรต้นแบบที่ประสบความสำเร็จในชุมชน</p>	



<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่ จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน (ฉบับที่...มาตรา..วรรค.. บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)</p>
<p><b>เทคนิคและแนวคิดในการทำงาน</b></p> <p>มีการวางแผนก่อนทำงานตามที่ได้รับมอบหมาย มีมนุษย์สัมพันธ์ให้เกียรติผู้ร่วมงาน เข้าถึงผู้นำชุมชน ชาวบ้าน และเข้าร่วมกิจกรรมกับชุมชน เป็นต้น เมื่อพบปัญหาควรใช้วิธีการพูดคุยแก้ไขปัญหา</p> <p><b>ความภูมิใจในการทำงานกรมส่งเสริมการเกษตร</b></p> <p>มีการปรับเปลี่ยนการปลูกพืชผักเป็นไม้ผลไม้ยืนต้น ได้แก่ ฝรั่ง พารา และทุเรียน ในช่วงปี 2530 ที่นายปราโมทย์ ได้ย้ายมาทำงานที่อำเภอบางสะพาน เกษตรกรส่วนมากปลูกพืชผักพืชล้มลุก ซึ่งรายได้ไม่แน่นอน และในช่วงปี 2532 เกษตรกรได้รับผลกระทบจากภัยพายุภัย นายปราโมทย์จึงมีแนวคิดส่งเสริมการปรับเปลี่ยนให้เกษตรกรปลูกไม้ผลไม้ยืนต้น ซึ่งการที่จะปรับเปลี่ยนจะต้องมีเทคนิคและวิธีการ เนื่องจากเกษตรกรส่วนมาก ไม่มีความรู้เรื่องปลูกไม้ผลไม้ยืนต้น ยังขาดความเชื่อมั่นใจเรื่องตลาดและราคาผลผลิต รวมถึงไม่มีความเชี่ยวชาญ ทำให้เกษตรกรกลัวการเปลี่ยนแปลง ดังนั้นในฐานะเกษตรตำบลที่จะต้องเข้าไปส่งเสริม ต้องใช้หลักทางจิตวิทยาเข้ามาช่วย เพราะเกษตรกรยังไม่เข้าถึงเทคโนโลยี การที่จะทำให้เกษตรกรปรับเปลี่ยน จะต้องสร้างความเชื่อมั่น ทศนคตที่ดีในการผลิตพืชใหม่ ๆ แรงจูงใจทางการตลาด รวมถึงการเป็นตัวอย่างที่ดีให้เกษตรกร โดยก่อนที่จะไปปรับเปลี่ยนเกษตรกร เจ้าหน้าที่จะต้องมีความรู้ความเชี่ยวชาญในเรื่องที่จะเข้าไปส่งเสริมเป็นอย่างดี ซึ่งมีกระบวนการในการปรับเปลี่ยนจากพืชล้มลุกเป็นไม้ผลไม้ยืนต้น ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. เข้าไปทำความคุ้นเคยกับผู้นำชุมชนและเกษตรกร</li><li>2. ร่วมประชุมของหมู่บ้าน และนำข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปลูกไม้ผลไม้ยืนต้นเข้าร่วมประชุมทุกครั้ง</li></ol>	

<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่ จำเป็นสำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการ แผ่นดิน (ฉบับที่...มาตรา..วรรค.. บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)</p>
<p>3. คัดเลือกเกษตรกรที่มีความสนใจ ไปศึกษาดูงาน สวนที่ ประสบความสำเร็จ</p> <p>4. ทำแปลงสาธิต โดยให้แกนนำในชุมชนเป็นต้นแบบ</p> <p>5. จัดอบรมเกษตรกรโดยใช้กระบวนการกลุ่ม</p> <p>6. เมื่อเกษตรกรมีความสนใจ ต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้องชัดเจน อย่างจริงใจกับเกษตรกร</p> <p>7. มีการเยี่ยมเยียนและติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>8. พาเกษตรกรไปดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทางด้านการผลิต การตลาด และเทคโนโลยี</p> <p>9. รวมกลุ่มเกษตรกรให้มีความเข้มแข็ง สามารถพึ่งตนเองได้</p> <p>มีการต่อยอดในเรื่องการขยายพันธุ์ ให้เกษตรกรสามารถคัดเลือก และขยายพันธุ์ที่ดีได้ด้วยตัวเอง</p>	
<p><b>ผู้บันทึกความรู้</b> ชื่อ-สกุล นางสมพร สืบสมบัติ    <b>ตำแหน่ง</b> นักวิชาการส่งเสริมส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ</p> <p><b>สังกัด</b> กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์</p> <p><b>ติดต่อได้ที่</b> สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์    <b>โทร</b> 032-550893</p>	

## แบบจัดเก็บองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน



องค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เรื่อง กระบวนการในการจัดตั้งกลุ่มแม่บ้านเกษตรกร  
เจ้าขององค์ความรู้ชื่อ นายสำริ จันทรเกิด

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการส่งเสริมการเกษตรชำนาญการ

สังกัด กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิต

วันที่บันทึกองค์ความรู้ 15 พฤษภาคม 2557

กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)	ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่... มาตรา..วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)
<p>นายสำริ จันทรเกิด ภูมิลำเนา อยู่ที่ อำเภอ หัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช เกิดเมื่อวันที่ 5 พฤศจิกายน 2497 พ่อแม่ทำอาชีพทำนา เลี้ยงสุกร เลี้ยงกุ้ง ทำธุรกิจโรงสีข้าว มีพี่น้องทั้งหมด 10 คน เป็นบุตรคนที่ 3 จบการศึกษาปริญญาตรี คณะเกษตรศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล นครศรีธรรมราช</p> <p>การทำงาน</p> <p>ปี 2522 บรรจุเข้ารับราชการครั้งแรกที่อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์</p> <p>ปี 2522-2529 ทำงานสำนักงานเกษตรอำเภอ ทับสะแก</p> <p>ปี 2530-2531 ลาศึกษาต่อระดับปริญญาตรี และ กลับมาทำงานที่สำนักงานเกษตรอำเภอทับสะแก จนถึงปี 2537 และมาช่วยราชการที่สำนักงานเกษตรจังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ โดยทำงานด้านแผนจนกระทั่งปี 2549 ย้ายมาทำงานกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิตจนถึง ปัจจุบัน</p> <p>งานของกลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการผลิตที่ทำแล้วประสบ ผลสำเร็จและภาคภูมิใจ ได้แก่</p> <p>1. งานสถาบัน งานกลุ่มแม่บ้าน เนื่องจากตอนที่ ปฏิบัติงานที่สำนักงานเกษตรอำเภอทับสะแก ได้ทำงาน ร่วมกับกลุ่ม พัฒนากลุ่มจนกลุ่มมีความกินดีอยู่ดี และ สามารถส่งเข้าประกวดได้รับรางวัล 3 ปีซ้อน</p>	

<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่... มาตรา..วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)</p>
<p>2. การตั้งกองทุนปุ๋ยหมუნเวียน ทำให้เกษตรกรรู้จัก การออม สนใจและให้ความสำคัญเรื่องการใส่ปุ๋ยมะพร้าว กลุ่มมีความเข้มแข็ง</p> <p>3. ส่งเสริมการปลูกพืชแซมในสวนมะพร้าว โดย ส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกโกโก้แซมในสวนมะพร้าว ทำให้ เกษตรกรมีรายได้เพิ่มมากขึ้น</p> <p><u>องค์ความรู้ที่ใช้ในการทำงาน</u> ต้องมีข้อมูลที่ชัดเจน การประสานงานกับ หน่วยงานภาคี ซึ่งวิธีการซึ่งได้มาซึ่งเป้าหมายในการ ทำงาน จะต้องมีการกำหนดเป้าหมายในการทำงานให้ ชัดเจน และต้องมีแผนการปฏิบัติงาน</p> <p><u>เทคนิคในการบริหารงานส่งเสริมการเกษตรให้ประสบ ผลสำเร็จ</u></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. ต้องมีการประสานงานกับหน่วยงานภาคี และ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</li><li>2. ต้องเป็นที่ปรึกษาที่ดีของกลุ่ม เป็นพี่เลี้ยงในการ จัดทำแผนของบประมาณเพื่อพัฒนากลุ่ม</li><li>3. การทำโครงการต่าง ๆ ต้องเน้นความต้องการ ของเกษตรกรเป็นหลัก</li><li>4. ทุกครั้งที่จัดอบรมประชุม ต้องคัดเลือกคนที่ สนใจ และมีความประสงค์จะเข้าร่วม เพื่อให้ การอบรมเกิดประโยชน์สูงสุด</li><li>5. ต้องมีส่วนร่วมกับชุมชน เข้าร่วมการประชุม ประชาคมของหมู่บ้าน</li></ol> <p>ซึ่งในช่วงแรกของการทำงานในพื้นที่ ปัญหาที่เกิด เกษตรกร ยังไม่ค่อยสนใจในการทำงาน เพราะเป็นเด็ก คนใหม่ แต่ที่สำรวจพยายามหาความรู้ เข้าร่วมกับกิจกรรม ร่วมกับชุมชนสม่ำเสมอ และต้องสร้างผลงานให้เกษตรกร ยอมรับ วิธีวัดความสำเร็จของงาน ที่สำคัญติดตาม หลังจากเสร็จสิ้นโครงการแล้ว ว่าเกษตรกรมีการ เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นไหม และได้รับผลตอบรับเป็น อย่างไร</p>	

<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่... มาตรา..วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)</p>
<p>กระบวนการในการจัดตั้งกลุ่มแม่บ้านเกษตรกร</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. เกิดจากความต้องการของสมาชิกกลุ่มรวมตัวกันเอง</li><li>2. เจ้าหน้าที่จัดประชุมเลือกกรรมการกลุ่ม จัดตั้งทีม</li><li>3. จัดให้สมาชิกกลุ่มได้ศึกษาดูงานในกลุ่มแม่บ้านที่ได้รับรางวัลระดับประเทศ 1-3 โดยสมาชิกออกค่าใช้จ่ายเอง เจ้าหน้าที่ประสานงาน และนำไปศึกษาดูงาน (ภาคเหนือจำนวน 7 วัน)</li><li>4. หลังจากดูงานกลับมาสมาชิกได้นำผลการดำเนินงานของกลุ่มที่ได้ ไปประชุมวางแผนการดำเนินงานของกลุ่ม เช่น<ul style="list-style-type: none"><li>● การออมทรัพย์ โดยนำผลผลิตทางการเกษตร (มะพร้าว) มาลงทุนเป็นของกลุ่ม โดยงานผลผลิตมะพร้าว (เป็นทุนกองกลาง)</li><li>● การออมทรัพย์ในชื่อของสมาชิก และให้สมาชิกกู้ยืมไปลงทุนการเกษตร</li><li>● ลงทุนเป็นหุ้นเปิดร้านค้าของกลุ่ม</li><li>● กิจกรรมทอผ้าโดยใช้บของสภาตำบล(เดี๋ยวนี้เป็นจนต.) โดยเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม เป็นวิทยากรสอนการทอผ้าเบื้องต้น การทอผ้าระดับกลาง และการทอผ้ายกดอกผ้าทอผ้าไหมเป็นต้น ใช้เวลาสอนปีละ 45 วัน เป็นเวลา 3 ปี</li></ul></li><li>5. การปลูกผักสวนครัวทุกครัวเรือนของสมาชิก</li><li>6. การจัดทำแปลงปลูกหม่อนเลี้ยงไหม</li><li>7. ศึกษาดูงานภาคใต้ โดยใช้งบจากดอกผลเงินกู้และให้สมาชิกสมทบ เป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทาง</li><li>8. ผลงานดีเด่นได้รับรางวัลชนะเลิศระดับจังหวัด ระดับเขต 3 ปีซ้อน และอันดับที่ 3 ระดับประเทศ</li></ol> <p>หมายเหตุ มีการประชุมสมาชิกทุกเดือน ไม่ว่าเจ้าหน้าที่จะเข้าไปร่วมหรือไม่ก็จะมีการประชุมประจำ</p>	
<p><b>ผู้บันทึกความรู้</b> ชื่อ-สกุล นางสมพร สืบสมบัติ ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริมส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ สังกัด กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ติดต่อได้ที่ สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ โทร 032-550893</p>	

## แบบจัดเก็บองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน

องค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน เรื่อง การจัดรายการวิทยุเพื่อถ่ายทอดความรู้ทางด้านเกษตร

เจ้าขององค์ความรู้ชื่อ นายอุทาน สุขสม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตรชำนาญการ

สังกัด สำนักงานอำเภอกุยบุรี

วันที่บันทึกองค์ความรู้ 24 กรกฎาคม 2557



<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่... มาตรา..วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)</p>
<p>นายอุทาน สุขสม เจ้าพนักงานการเกษตรชำนาญการ สำนักงานเกษตรอำเภอกุยบุรีมีภูมิลำเนาอยู่ที่ ๓๘๘ หมู่ ๑ ต.กุยบุรี อ.กุยบุรี จ.ประจวบคีรีขันธ์ จบการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ จากวิทยาลัยเกษตรกรรมเพชรบุรีเริ่มทำงานครั้งแรกเมื่อ พ.ศ. ๒๕๑๙ ในตำแหน่ง เจ้าหน้าที่การเกษตร ลูกจ้างของกรมส่งเสริมสหกรณ์ครั้งแรกเมื่อปี ๒๕๒๓ ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเกษตร สำนักงานเกษตรอำเภอกุยบุรี ซึ่งนายอุทาน สุขสม บรรจุที่กรมส่งเสริมการเกษตรมานานกว่า ๓๓ ปีทำให้ได้เห็นการเปลี่ยนแปลงของวิธีการทำงานของเจ้าหน้าที่ระดับตำบล โดยในยุคแรก การเทคโนโลยีต่างยังไม่ทันสมัยต้องใช้วิธีซัชมอเตอร์ไซด์ไปหาผู้นำสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้นำชุมชน มีการเยี่ยมเยียนและเกษตรกรถึงบ้าน เข้าร่วมกิจกรรมกับชุมชนหรือเรียกว่าการฝังตัวให้เกษตรกรเกิดความไว้วางใจเกษตรกรให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการเพราะ แต่ปัจจุบันการทำงานต้องเทคโนโลยีมากขึ้นเช่นการใช้คอมพิวเตอร์ในงานมากขึ้น การใช้โทรศัพท์ในการติดต่อสื่อสาร โดยมีเทคนิคและแนวคิดในการทำงาน</p>	

<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ  (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่... มาตรา..วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)</p>
<p>การทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา ให้เกียรติผู้บังคับบัญชา ไม่ยึดติดกับตัวบุคคล รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง</p> <p>การทำงานกับผู้ร่วมงาน อยู่แบบพี่แบบน้อง เอาใจเอามา ใส่ใจเรา ไม่เอาเรื่องเขามาเป็นเรื่องเรา ไม่นินทาว่าร้าย ผู้ร่วมงาน</p> <p>การทำงานกับเกษตรกร คือเมื่อเริ่มทำงานต้องเข้าหาผู้นำ ชุมชน เข้าไปร่วมกิจกรรมของหมู่บ้านชุมชนเช่นการ ประชาคมหมู่บ้านงานประเพณีต่างๆ</p> <p>แนวทางการทำงานของตัวเอง ต้องศึกษาข้อมูลใหม่ เสมอ การทำงานต้องเก็บข้อมูลและบันทึกภาพถ่ายทุกครั้ง ทำงานได้ทุกที่ทุกเวลา ต้องเตรียมพร้อมและแก้ไขปัญหา เฉพาะหน้าได้</p> <p>ความภูมิใจในการทำงานกรมส่งเสริมการเกษตร</p> <p>๑. ส่งเสริมและปรับเปลี่ยนการปลูกสับปะรดแถวเดี่ยว เป็นแถวคู่ ทำให้ผลผลิตเพิ่มขึ้น เกษตรกรมีรายได้เพิ่มขึ้น มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น</p> <p>๒. ส่งเสริมให้เกษตรกรปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้ ลดราย จ่ายเพิ่มรายได้ เกษตรกรมีการเก็บและขยายเมล็ด พันธุ์ได้เองทำให้มีเมล็ดพันธุ์ดีใช้ในชุมชน</p> <p>๓. ส่งเสริมปรับเปลี่ยนการปลูกข้าวนาดำเป็นนาหว่าน น้ำตม เป็นการลดค่าแรงงานในการดำนาเนื่องจาก เกษตรกรปลูกข้าวนาดำซึ่งต้องใช้แรงงานมาก กว่านา หว่านน้ำตม</p>	

<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ  (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่... มาตรา..วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)</p>
<p>การจัดรายการวิทยุเพื่อถ่ายทอดความรู้ทางด้าน เกษตรเป็นงานที่มีความสำคัญมากในงานส่งเสริม การเกษตร เพราะสื่อวิทยุกระจายเสียงวิทยุกระจายเสียง (Radio) เป็นสื่อโฆษณาที่เข้าถึงกลุ่มผู้ฟังได้อย่างกว้างขวาง เพราะผู้ฟังสามารถรับฟังข่าวสารได้ทุกสถานที่ทุกโอกาส ไม่ว่าจะเป็นที่บ้าน ที่ทำงานหรือในรถ ดังนั้นโอกาสที่ ผู้บริโภคจะได้รับข้อมูลข่าวสารการโฆษณา ทำให้การรับ ฟังวิทยุกระจายเสียงเป็นเรื่องประจำวันของประชาชน ทั่วไป จึงนับเป็นโอกาสที่ข่าวสารการโฆษณาสามารถเข้าถึง ผู้บริโภคได้อย่างทั่วถึง ข้อดีของสื่อวิทยุกระจายเสียงคือ มีการกระจายเสียงครอบคลุมพื้นที่ได้อย่างกว้างขวาง มีจำนวนสถานีมาก ทำให้สามารถส่งข่าวสารไปยังผู้ฟังได้ จำนวนมาก มีความรวดเร็วในการส่งข่าวสาร ทำให้ผู้ฟัง ได้รับข่าวสารอย่างรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์ เป็นสื่อที่ มีผลทางจิตวิทยาสูง เพราะน้ำเสียง ลีลาในการพูดหรือ เสียงประกอบ สามารถทำให้เกิดจินตนาการได้เป็นอย่างดี เป็นสื่อที่มีค่าใช้จ่ายต่ำ เมื่อเปรียบเทียบกับสื่ออื่น ๆ ทำให้ สามารถสร้างความถี่และการเข้าถึงผู้บริโภคได้มากสามารถ เลือกกลุ่มผู้ฟังได้ โดยเลือกรายการหรือเวลาที่เหมาะสมกับ สถานการณ์ได้เป็นอย่างดี เป็นสื่อที่มีความยืดหยุ่น ผู้จัดรายการสามารถปรับเปลี่ยนข้อความให้เหมาะสมกับ สถานการณ์ได้อย่างง่ายดายเข้าถึงกลุ่มเป้าหมาย ผู้ที่อ่าน หนังสือไม่ออกก็สามารถรับฟังได้ ครอบคลุมบริเวณพื้นที่ กว้างขวางมากให้ความรู้สึกเป็นกันเองกับผู้ฟัง สร้างความ ใกล้ชิด ช่างยังพกติดตัวได้ตลอดเวลาสามารถฟังไปด้วยและ ทำงานอื่นไปด้วยได้ซึ่งโดยการจัดรายการวิทยุจะต้องมี เทคนิคและวิธีการดังนี้</p>	



<p>กระบวนการ/ขั้นตอน/วิธีปฏิบัติ  (ขององค์ความรู้)</p>	<p>ข้อแนะนำ/เอกสารอ้างอิง/คู่มือต่างๆที่จำเป็น สำหรับปฏิบัติงานในกิจกรรมนั้น เช่น พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่... มาตรา..วรรค..บรรทัดที่...)/ข้อพึงระวัง (ถ้ามี)</p>
<p>1. ใช้สถิติข้อมูลการปลูกพืชของอำเภอ/ตำบล ในการ ดำเนินการจัดรายการวิทยุชุมชน</p> <p>2. ศึกษาเรียนรู้การปลูกพืชในช่วงฤดูกาล ข้อมูลต่างๆ รอบๆ ตัว ตลอดจนสถานการณ์ของการเมือง การปกครอง ในอดีต ปัจจุบัน และอนาคต นำมาใช้เป็นข้อมูลอ้างอิงใน การจัดรายการวิทยุชุมชน</p> <p>3. ศึกษาขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรม ประชาชน ท้องถิ่น ภูมิปัญญาความรู้ที่เกิดในชุมชน</p> <p>4. ศึกษาข้อมูลของแต่ละกระทรวง ทบวง กรม โดยเฉพาะ 4 กระทรวงหลัก ได้แก่ กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข</p> <p>5. วางแผนจัดลำดับความสำคัญในการเขียนข่าวที่ ทันสมัย ทันต่อเหตุการณ์ โดยมีความสอดคล้องกับความ ต้องการของชุมชน</p> <p>6. มีการศึกษาเรียนรู้อย่างต่อเนื่องจากอินเทอร์เน็ต เอกสารวารสารอื่นๆ ตลอดเวลา และมีความรับผิดชอบใน การนำเสนอข่าว หรือ การจัดรายการวิทยุชุมชน</p>	
<p><b>ผู้บันทึกความรู้</b> ชื่อ-สกุล นางสมพร สืบสมบัติ <b>ตำแหน่ง</b> นักวิชาการส่งเสริมส่งเสริมการเกษตรปฏิบัติการ <b>สังกัด</b> กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์</p> <p><b>ติดต่อได้ที่</b> สำนักงานเกษตรจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ <b>โทร</b> 032-550893</p>	